

2020～2021年度 地区目標



地区: 334 C
会則地域: 東洋東南アジア

会員増強

目標

2020～2021年度終了時まで、地区における会員数プラス（前年度の会員数を保持または上回る数字）を実現する。

四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員数	退会者数
第1四半期	0	0	70	30
第2四半期	1	20	40	30
第3四半期	0	0	50	30
第4四半期	0	0	40	80

会計年度 新クラブ数

1

年度の目標チャーターメンバー数

20

年度の目標新会員数

200

年度の目標退会者数

170

純増目標

年度の新会員数 + 年度のチャーターメンバー数 - 年度の退会者数 = 純増目標

50

行動計画

行動手順	責任者	責任者 必要となるもの	開始日	完了日
過去5年間の地区全体の会員数の動向を把握する。	地区GMTコーディネーター	過去5年間の入会・退会者数の資料	7/21	7/31
クラブ毎の会員増強目標を設定し、達成に向けて行動する。	地区GMTコーディネーター	ZC、クラブ会長、クラブGMTリーダー 各クラブでチームを作って行動する。	8/1	3/31
「誘ってみよう」等の会員増強リソースの活用を推進する。	地区GMTコーディネーター	ZC、クラブ会長、クラブGMT・MLリーダー	10/1	3/31
「新会員セミナー」「クラブ活性化計画」等を活用し退会防止に努める。	地区GLT委員長	ZC、クラブ会長、クラブGMT・GLTリーダー セミナー、研修会の実施	10/1	3/31

LCIF: キャンペーン100

目標

2020～2021年度終了時までには、キャンペーン100を通じて目標3億ドル獲得を目指すLCIFを、地区として支援する。

行動計画

地区の資金獲得目標を支援し、地区LCIFコーディネーターと緊密に協力して地区がそれらの目標を達成できるようにする。また、LCIFとキャンペーン100に対する目覚ましい貢献に対して、地区が受賞できるアワードについて把握する。

地区全域で行うプレゼンテーションや挨拶にLCIFとキャンペーン100を盛り込むこと、個人的に寄付を行うことや所属クラブを参加させること、所属クラブで定期的に地区LCIFコーディネーターやクラブLCIFコーディネーターにプレゼンテーションを行ってもらうこと、所属クラブにキャンペーン100とLCIFを支援する目標を立てるよう求めることなどにより、率先垂範する。

地区キャビネット会議の度に、地区LCIFコーディネーターが最新情報を提供する時間を設ける。また地区大会では、キャンペーン100とLCIFに関するプレゼンテーション/セミナーの時間と、LCIFに関する情報を提供するブースを設ける。さらに、キャビネット会議以外にも、地区コーディネーターとの定期的な対面会議や電話会議を設けて、最新情報を交換する。

地区コーディネーターと協力して所屬地域で利用できるLCIF交付金の機会、特に地区及びクラブシェアリング交付金に関する知識を深め、地区がLCIF交付金の対象となる事業を企画するよう促す。

地区キャビネットの主導により、リードギフト、メジャーギフト、モデルクラブ、100/100クラブなどの重要な寄付が地区内で行われる公式行事で表彰されるようにする。

複合地区独自のインパクト

目標

行動計画

行動手順	責任者	責任者 必要となるもの	開始日	完了日
------	-----	-------------	-----	-----

地区独自のインパクト

目標

2020年8月31日までに、地区内クラブ3役（会長・幹事・会計）の90%が、ライオンズ学習センターのクラブ役員研修コースを履修するようにする。

行動計画

行動手順	責任者	責任者 必要となるもの	開始日	完了日
目標についてのお願い分を各クラブ3役宛にメールする。	MC委員長・GLT委員長	ライオンズ学習センターへのアクセス方法など研修方法の説明 MC委員会	7 / 1	7 / 15
各クラブ会長に電話して、研修コースを履修するよう求める。	ガバナー・ZC	クラブ会長の電話番号	7 / 16	7 / 31
ZCに電話して、目標の達成状況を確認・報告してもらう。	GLT委員長	ZCの電話番号	8 / 1	8 / 15
コースをまだ履修していない人に履修するよう求める。	GLT委員長	研修方法の説明	8 / 16	8 / 31